

Organisé annuellement depuis 2003, ce concours vise à reconnaître un président d'entreprise de TIC qui s'est démarqué par son leadership et qui contribue au rayonnement de l'industrie québécoise des TIC.

Vous connaissez un PDG technologique qui a conclu une transaction exceptionnelle ne faisant pas partie des activités courantes de la société? Réalisé un bon coup qui a été marquant pour l'évolution de son entreprise ? Proposez sa candidature et il pourrait être LE PDG-SGF de l'année.

**Format :**

- Un comité indépendant formé de présidents d'entreprises de TIC, de représentants de l'Association québécoise des technologies et de représentants de la SGF, analysera les candidatures
- Trois finalistes seront sélectionnés et invités à venir présenter leur projet dans le cadre de la soirée « PDG de l'année SGF » (5 minutes maximum)
- Le lauréat sera désigné par ses pairs au cours de la soirée

**Critères d'éligibilité:**

- Être PDG d'une société de TIC basée au Québec
- Avoir terminé le projet avant le 31 décembre 2008
- Être inscrit à titre de participant à Vision PDG 2009
- Faire parvenir son formulaire complété avant la date limite, soit le vendredi, 16 janvier, 10h à [info@ceovisionpdg.org](mailto:info@ceovisionpdg.org)

**Principaux critères d'évaluation**

- Rôle et contribution du PDG dans la réalisation
- Caractère novateur, original et hors du commun de la réalisation orientée, sur les défis de gestion du Président
- Retombées de la réalisation sur la société, sur la notoriété de l'industrie québécoise
- Importance de la réalisation par rapport aux difficultés à résoudre et aux ressources humaines et financières disponibles

**Comment compléter le formulaire?**

La mise en page est laissée à la discrétion des candidats, pour faciliter et personnaliser la présentation. Le dossier peut comporter des photos ou des graphiques permettant de compléter les informations qui y figurent. À noter toutefois que le dossier doit compter un maximum de 5 pages. Transmettre à [info@ceovisionpdg.org](mailto:info@ceovisionpdg.org)

**Coordonnées de la société et du PDG mis en candidature :**

Nom :	
Titre :	
Société:	Année de fondation:
Courriel:	Téléphone :

**Profil de la société (à noter que ces informations demeureront confidentielles et seront détruites suite au concours)**

	2007	2008	2009 (proj)
Croissance de la société / Évolution du chiffre d'affaires			
Croissance de la société en nombre d'employés			

1. Description de l'entreprise / son offre de services / la complexité et l'avancement technologique

--

2. Projet soumis :

a)Description de la réalisation. Principaux objectifs et besoins auxquels elle tentait de répondre. Si applicable, décrire les alliances stratégiques ou les partenariats créés au cours du développement de la réalisation et leur importance par rapport à son succès. Le rôle qu'a tenu le PDG doit être décrit également.

*ATTENTION : la réalisation doit être orientée sur les défis de gestion et doit être considéré comme étant une transaction exceptionnelle ne faisant pas partie des activités courantes de la société, **excluant** les réalisations commerciales (ex : vente à un nouveau client).*

--

b) Décrivez l'impact que la réalisation a eu sur l'entreprise.

--

3. Enjeux et embûches : Décrivez comment le PDG a été en mesure de surmonter les défis rencontrés.

--

4. Clients : décrivez le client ou le créneau visé par le projet. Quel en est le positionnement ? et le potentiel?

--

5. Sommaire des résultats obtenus grâce à cette réalisation. Quel rayonnement/ visibilité, ce projet aura t-il pour la société?

--

Proposant (coordonnées de la personne qui a complété le formulaire si différent du contact au début):

Nom :	
Titre :	
Société:	
Courriel:	Téléphone :

**Transmettre par courrier électronique :**

[info@ceovisionpdg.org](mailto:info@ceovisionpdg.org) ou par fax : 514-874-1568

**Information :**

Nathalie Grenier  
Association québécoise des technologies  
514-874-2667 poste 103  
[ngrenier@agt.ca](mailto:ngrenier@agt.ca)